

PLANO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE
Secretaria Municipal de Assistência
Social e ação comunitária de Nova
Laranjeiras-PR



SMAS 2025/2026
Nova Laranjeiras PR



PLANO DE EDUCAÇÃO PERMANENTE NO SUAS – NOVA LARANJEIRAS PR

APRESENTAÇÃO

A Política de Assistência Social, organizada por meio do Sistema Único de Assistência Social (SUAS), constitui política pública de garantia de direitos, proteção social e enfrentamento das vulnerabilidades e riscos sociais, sendo executada de forma descentralizada e participativa pelos entes federativos.

Nesse contexto, a Educação Permanente apresenta-se como instrumento estratégico para o fortalecimento da gestão, da qualificação técnica das equipes e da melhoria contínua da oferta dos serviços, programas, projetos e benefícios socioassistenciais. Mais do que ações pontuais de capacitação, a Educação Permanente no SUAS fundamenta-se em processos contínuos de aprendizagem, reflexão crítica e construção coletiva do conhecimento a partir das experiências vivenciadas no cotidiano do trabalho.

O presente Plano Municipal de Educação Permanente no âmbito do SUAS do Município de Nova Laranjeiras tem por finalidade estabelecer diretrizes, objetivos, ações formativas e estratégias de qualificação voltadas aos trabalhadores, gestores, conselheiros e rede intersetorial da política de assistência social, visando ao aprimoramento das práticas profissionais e à consolidação da política pública no território municipal.

A elaboração deste plano considera as normativas nacionais que orientam a Política Nacional de Educação Permanente do SUAS (PNEP/SUAS), a Norma Operacional Básica de Recursos Humanos do SUAS (NOB-RH/SUAS), bem como as demandas identificadas pelas equipes técnicas, pela gestão municipal e pelas necessidades apresentadas nos territórios atendidos pelos serviços socioassistenciais.

Diante das constantes transformações sociais, econômicas e institucionais, torna-se indispensável investir na formação continuada dos trabalhadores do SUAS, promovendo espaços de estudo, diálogo, troca de experiências e aprimoramento técnico-metodológico, fortalecendo o trabalho interdisciplinar, a intersetorialidade e a efetivação dos direitos socioassistenciais.



A Educação Permanente contribui diretamente para a qualificação do atendimento ofertado às famílias e indivíduos em situação de vulnerabilidade social, possibilitando maior capacidade de análise das demandas territoriais, planejamento das ações, desenvolvimento de estratégias preventivas e fortalecimento dos vínculos familiares e comunitários.

Assim, este Plano reafirma o compromisso da gestão municipal com a valorização dos trabalhadores do SUAS, com o fortalecimento da rede socioassistencial e com a oferta de serviços cada vez mais humanizados, éticos, resolutivos e comprometidos com a proteção social da população do Município de Nova Laranjeiras.

JUSTIFICATIVA

A implementação da Política de Assistência Social por meio do Sistema Único de Assistência Social (SUAS) exige constante aprimoramento técnico, ético e metodológico dos trabalhadores, gestores e conselheiros envolvidos na execução, gestão e controle social da política pública. Nesse cenário, a Educação Permanente configura-se como estratégia essencial para assegurar a qualidade dos serviços socioassistenciais ofertados à população, promovendo a efetivação dos direitos sociais e o fortalecimento da proteção social no território.

O Município de Nova Laranjeiras, considerando as especificidades territoriais, as demandas sociais crescentes e a complexidade das situações de vulnerabilidade e risco social atendidas pela rede socioassistencial, reconhece a necessidade de investir continuamente na qualificação das equipes que atuam no SUAS. As mudanças constantes nas normativas federais, estaduais e municipais, bem como as atualizações nos sistemas de informação, programas sociais e metodologias de trabalho, tornam indispensável a formação continuada dos profissionais da assistência social.

A Educação Permanente no SUAS ultrapassa a lógica tradicional de capacitações pontuais, constituindo-se como processo contínuo de reflexão crítica sobre as práticas profissionais, troca de experiências, construção coletiva do conhecimento e aperfeiçoamento das intervenções realizadas no cotidiano dos



serviços. Trata-se de uma ferramenta estratégica para fortalecer a gestão do trabalho, promover maior integração entre as equipes, qualificar os atendimentos prestados e ampliar a capacidade técnica da rede socioassistencial.

Além disso, a qualificação permanente contribui para o fortalecimento da intersetorialidade entre as políticas públicas, especialmente nas áreas da saúde, educação, habitação, segurança alimentar, direitos humanos e sistema de garantia de direitos, possibilitando respostas mais efetivas às demandas das famílias e indivíduos em situação de vulnerabilidade social.

Outro aspecto relevante refere-se à necessidade de fortalecimento da Vigilância Socioassistencial e da Gestão do SUAS, considerando a importância do planejamento, monitoramento, avaliação e produção de dados para subsidiar a tomada de decisões, a organização dos serviços e a identificação das demandas do território.

A valorização dos trabalhadores do SUAS constitui igualmente elemento fundamental desta proposta, uma vez que profissionais qualificados, fortalecidos e apoiados institucionalmente tendem a desenvolver práticas mais humanizadas, éticas e resolutivas, refletindo diretamente na qualidade do atendimento ofertado à população usuária dos serviços socioassistenciais.

Dessa forma, o presente Plano Municipal de Educação Permanente justifica-se pela necessidade de consolidar uma política contínua de formação e qualificação profissional, alinhada às diretrizes da Política Nacional de Educação Permanente do SUAS (PNEP/SUAS), à Norma Operacional Básica de Recursos Humanos do SUAS (NOB-RH/SUAS) e às demandas identificadas no contexto municipal, contribuindo para o fortalecimento da gestão, da rede socioassistencial e da garantia de direitos no Município de Nova Laranjeiras.

OBJETIVOS

OBJETIVO GERAL

Promover a implementação da Política de Educação Permanente no âmbito do Sistema Único de Assistência Social (SUAS) no Município de Nova Laranjeiras, por meio de processos contínuos de formação, qualificação, atualização e reflexão



das práticas profissionais, visando ao fortalecimento da gestão, da rede socioassistencial, da intersetorialidade e da qualidade dos serviços, programas, projetos e benefícios ofertados à população, assegurando a efetivação dos direitos socioassistenciais e a consolidação da política pública de assistência social.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Fortalecer a qualificação técnica, ética e metodológica dos trabalhadores do SUAS, por meio de ações contínuas de educação permanente;
- Promover processos formativos voltados à melhoria da gestão, organização, execução, monitoramento e avaliação dos serviços, programas, projetos e benefícios Socioassistenciais;
- Atualizar os profissionais da rede socioassistencial acerca das normativas, legislações, orientações técnicas e sistemas de informação relacionados à Política de Assistência Social;
- Qualificar o atendimento ofertado às famílias e indivíduos em situação de vulnerabilidade e risco social, garantindo práticas humanizadas, acolhedoras e comprometidas com a garantia de direitos;
- Fortalecer a atuação interdisciplinar e intersetorial entre as políticas públicas, ampliando a articulação da rede de proteção social do município;
- Incentivar espaços de reflexão crítica sobre as práticas profissionais desenvolvidas no cotidiano dos serviços socioassistenciais;
- Aprimorar os processos de planejamento, monitoramento, vigilância socioassistencial e produção de informações territoriais para subsidiar a gestão do SUAS;
- Contribuir para o fortalecimento da gestão do trabalho no SUAS, valorizando os trabalhadores e promovendo melhores condições para o desenvolvimento das atividades profissionais;
- Capacitar conselheiros municipais e demais atores envolvidos no controle social da política de assistência social, fortalecendo a participação social e democrática;



- Incentivar a participação dos trabalhadores em cursos, seminários, oficinas, conferências e demais espaços de formação relacionados à Política de Assistência Social;
- Desenvolver ações formativas voltadas à prevenção e enfrentamento das situações de violação de direitos, violência, discriminação e exclusão social;
- Promover o alinhamento técnico e metodológico entre as equipes da rede socioassistencial municipal, visando à padronização de fluxos, protocolos e procedimentos de atendimento;
- Fortalecer a implementação das diretrizes da Política Nacional de Educação Permanente do SUAS (PNEP/SUAS) no âmbito municipal.

ESTRUTURA ADMINISTRATIVA DA SECRETARIA

A Secretaria de Assistência Social e Ação Comunitária de Nova Laranjeiras - PR é o órgão gestor da Política de Assistência Social no Município. É composta por:

- Trabalhadores do SUAS;
- Equipes do CRAS;
- Equipes do Cadastro Único e Programa Bolsa Família;
- Gestão da Assistência Social;
- Departamento de políticas para as mulheres;
- Equipes de programas e serviços socioassistenciais;
- Equipe da vigilância socioassistencial;
- Serviço de família acolhedora;
- Serviço de Acolhimento Institucional (Regional);
- Serviço de Acolhimento Familiar (Regional);
- Rede de proteção social;
- Rede de proteção da criança e do adolescente;
- Conselheiros municipais dos seguintes conselhos: CMAS, CMDCA, COMSEA, CMDM, CMPcD E CMDI;
- Conselho Tutelar.



TEMAS SUGERIDOS PARA CAPACITAÇÕES

Gestão do SUAS

- Organização da política de assistência social;
- Financiamento e prestação de contas;
- Instrumentos de gestão;
- Vigilância socioassistencial.

Proteção Social Básica

- PAIF;
- Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos;
- Trabalho social com famílias;
- Atendimento humanizado.

Cadastro Único e Programas de Transferência de Renda

- Atualizações do Cadastro Único;
- Programa Bolsa Família;
- Condicionalidades;
- Busca ativa.

Direitos Socioassistenciais

- Estatuto da Criança e do Adolescente;
- Estatuto do Idoso;
- Lei Maria da Penha;
- Violência doméstica e violações de direitos;
- Inclusão e acessibilidade.

Gestão do Trabalho

- Ética profissional;
- Saúde mental do trabalhador;
- Trabalho em equipe;
- Fluxos e protocolos de atendimento.



METODOLOGIA

As ações de educação permanente ocorrerão por meio de:

- Capacitações presenciais;
- Oficinas temáticas;
- Palestras;
- Estudos de caso;
- Participação em seminários e conferências disponibilizados pelo governo federal ou governo estadual;
- Cursos online nas plataformas da escola de gestão do Paraná e no site do MDS (Ministerio do Desenvolvimento Social)
- Reuniões técnicas intersetoriais e de rede.

CRONOGRAMA ANUAL 2025/2026

Educação Permanente 2025/2026		
Ação	Período	Meta
Capacitação via EAD da escola de gestão do Paraná sobre SCFV	Fevereiro – dezembro de 2025/2026	Capacitar a atuação dos trabalhadores dos SCFV
Capacitação via EAD para equipe dos CRAS	Fevereiro – dezembro de 2025/2026	Capacitar a Atuação dos trabalhadores dos CRAS
Reunioes e reflexão para servidores do SUAS	Uma vez ao mês com toda a equipe.	Fortalecer o servidor público a fim de primorar as atuações profissionais no âmbito do SUAS,
Formação técnica com os trabalhadores do SUAS	Maior a novembro de 2025/2026	Fortalecer o servidor público a fim de primorar as atuações profissionais no âmbito do SUAS



PREFEITURA MUNICIPAL DE NOVA LARANJEIRAS PR
SECRETARIA MUNICIPAL DE ASSISTÊNCIA SOCIAL
VIGILÂNCIA SOCIOASSISTENCIAL



Participações em seminários EAD ofertados pelo governo estadual e União.	Janeiro a dezembro de 202/2025 conforme demanda disponibilizada	Fortalecer o servidor público a fim de primorar as atuações profissionais no âmbito do SUAS,
Capacitação da rede de proteção a criança e adolescente e trabalhadores do SUAS.	Maio de 2025 Maio de 2026	Trabalhar maio laranja com o objetivo de escuta, identificação das formas de violencia.
Capacitação da rede de proteção a criança e adolescente e trabalhadores do SUAS.	Abril de 2025 Abril de 2026	Sensibilizar quanto ao Abril Azul desenvolvendo atividades de conscientizacao sobre o autismo;
Capacitação da rede de proteção a criança e adolescente e trabalhadores do SUAS.	junho de 2025 junho de 2026	Sensibilizar quanto ao trabalho infantil desenvolvendo atividades de conscientizacao e prevencao. AEPETI
Capacitação da rede de proteção a mulher e trabalhadores do SUAS.	Agosto de 2025 agosto de 2026	Sensibilizar quanto ao violencia contra a mulher e acoes de prevenção
Capacitação da equipe da vigilancia socio assistencial	Mensal	Atraves de reunioes periodicas e estudo de dados
Capacitação dos conselhos SMAS –CMDCA – CMDM – COMSEA, CMDI e CMPcD.	Janeiro a dezembro conforme a demanda disponibilizada.	Orientar conselheiros sobre execução de recursos e prestação de contas



MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO

O processo de monitoramento e avaliação do Plano Municipal de Educação Permanente no âmbito do SUAS do Município de Nova Laranjeiras será realizado de forma contínua, participativa e sistemática, visando acompanhar a execução das ações formativas, verificar os resultados alcançados e identificar necessidades de adequações durante sua implementação.

O monitoramento das ações permitirá analisar a efetividade das atividades desenvolvidas, a participação dos trabalhadores, gestores e conselheiros, bem como os impactos das capacitações na organização dos serviços socioassistenciais e na qualidade do atendimento ofertado à população usuária do SUAS.

A avaliação ocorrerá de maneira processual e periódica, considerando aspectos quantitativos e qualitativos relacionados às ações de educação permanente executadas no município, buscando fortalecer continuamente a gestão do trabalho e a qualificação das equipes.

Serão utilizados como instrumentos de monitoramento e avaliação:

- Listas de presença e controle de participação dos profissionais nas ações formativas;
- Registro em sistema das capacitações, oficinas, reuniões e demais atividades realizadas;
- Registros fotográficos e documentais das ações executadas;
- Aplicação de avaliações e formulários de satisfação junto aos participantes;
- Levantamento das demandas formativas apresentadas pelas equipes e pela gestão;
- Acompanhamento da aplicação prática dos conteúdos trabalhados no cotidiano dos serviços;
- Monitoramento da participação dos trabalhadores em cursos, seminários e capacitações promovidos por outras esferas governamentais;
-



- Avaliação periódica dos impactos das ações formativas na qualidade dos atendimentos e na organização dos serviços socioassistenciais;
- Reuniões técnicas de avaliação com equipes da rede socioassistencial;
- Produção de indicadores relacionados à qualificação profissional e à execução das ações previstas no plano.

Indicadores de avaliação:

- Número de ações formativas realizadas anualmente;
- Quantidade de trabalhadores capacitados;
- Participação dos diferentes setores da rede socioassistencial;
- Frequência e adesão dos profissionais às atividades propostas;
- Grau de satisfação dos participantes;
- Aplicabilidade dos conteúdos no exercício profissional;
- Fortalecimento dos fluxos, protocolos e articulações intersetoriais;
- Aprimoramento dos registros, acompanhamento familiar e planejamento das ações do SUAS.

O acompanhamento da execução deste plano será de responsabilidade da Secretaria Municipal de Assistência Social, em articulação com a gestão do SUAS, coordenações dos serviços, equipes técnicas e Conselho Municipal de Assistência Social (CMAS), garantindo a participação coletiva no processo de avaliação e aperfeiçoamento das ações.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

A consolidação da Política de Assistência Social enquanto política pública de garantia de direitos exige o fortalecimento permanente das capacidades técnicas, éticas, operacionais e institucionais dos trabalhadores, gestores e conselheiros que atuam no Sistema Único de Assistência Social (SUAS). Nesse sentido, a Educação Permanente constitui instrumento fundamental para o aprimoramento contínuo das práticas profissionais e para a qualificação da oferta dos serviços socioassistenciais no território municipal.



O presente Plano Municipal de Educação Permanente no âmbito do SUAS do Município de Nova Laranjeiras reafirma o compromisso da gestão municipal com a valorização dos trabalhadores da assistência social, reconhecendo que a qualificação contínua das equipes representa investimento indispensável para o fortalecimento da rede de proteção social e para a efetivação dos direitos da população usuária do SUAS.

A implementação das ações previstas neste plano possibilitará a ampliação dos espaços de estudo, reflexão, troca de experiências e construção coletiva do conhecimento, contribuindo para o desenvolvimento de práticas profissionais mais qualificadas, humanizadas, intersetoriais e comprometidas com os princípios da dignidade humana, da proteção social e da justiça social.

Além disso, o fortalecimento da Educação Permanente contribuirá para o aprimoramento da gestão do SUAS, da Vigilância Socioassistencial, do planejamento das ações e da articulação entre os serviços, programas, projetos e benefícios socioassistenciais, promovendo maior eficiência, organização e resolutividade na execução da política pública municipal de assistência social.

Importante destacar que este plano não se limita à realização de capacitações pontuais, mas busca consolidar uma cultura institucional de aprendizagem contínua, fundamentada na reflexão crítica sobre o cotidiano de trabalho, na troca de saberes entre as equipes e na construção coletiva de estratégias para enfrentamento das demandas e desafios presentes no território.

Ressalta-se ainda que o êxito das ações propostas dependerá do comprometimento da gestão municipal, das equipes técnicas, dos conselhos de direitos, da rede intersetorial e demais atores envolvidos na política de assistência social, sendo essencial a participação coletiva na implementação, acompanhamento e avaliação das ações de educação permanente.

Por fim, o presente Plano Municipal de Educação Permanente poderá ser revisado e atualizado periodicamente, considerando as mudanças nas normativas do SUAS, as demandas identificadas pelas equipes e pela população usuária, bem como as especificidades territoriais e institucionais do Município de Nova Laranjeiras, garantindo que as ações formativas permaneçam alinhadas às necessidades locais e aos princípios da Política Nacional de Assistência Social.